

## תיקון 6 לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת

**דוח פומבי – 2023:**

תאריך הוצאת הדוח: 21/05/2024

שם מקום העבודה: בזק אונליין.

ענף הפעילות: שירותי call center

פילוח העובדים במקום העבודה נעשה לפי סוגי תפקידים, כאשר בפילוח זה יש 11 קבוצות:

הסבר	אחוז העובדים ששכרם/נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים			קבוצת פילוח
	עובדות	עובדים	שכר ברוטו למס			
			מלאה	חלקית	כל המשרות	
	56%	24%	-7%	-9%	-9%	א
	63%	25%	19%	-18%	-16%	ב
	53%	15%	2%	-0.49%	2%	ג
	40%	16%	-6%	-	-6%	ד
	17%	58%	13%	-	13%	ה
	15%	46%	-7%	-9%	-7%	ו
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	57%	-	-	-	-	ז
	17%	39%	-2%	-	-4%	ח
	17%	33%	-3%	-	-3%	ט
	31%	46%	18%	-11%	4%	י

- אין עובדים שמושלים להם השלמה לשכר המינימום.
- סימון פלוס ("+") מציג פער לטובת הנשים, סימון מינוס ("-") מייצג פער לטובת הגברים.
- נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר ב קבוצה אליה העובד/ת משתייך/ת:
  - ו. וותק בתפקיד.
  - ניסיון תעסוקתי קודם.
  - מודל תגמולים בהתאם לביצועים אישיים וכן שעות נוספות.