

תיקון 6 לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת

דוח פומבי – 2022:

תאריך הוצאת הדוח: 15/05/2023

שם מקום העבודה: בזק אונליין.

ענף הפעילות: שירותי call center

פילוח העובדים במקום העבודה נעשה לפי סוגי תפקידים, כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות:

הסבר	אחוז העובדים ששכרם/נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים			קבוצת פילוח
	עובדות	עובדים	שכר ברוטו למס			
			מלאה	חלקית	כל המשרות	
	50%	29%	-4.72%	-6.61%	-6.62%	א
	33%	100%	5.88%	-7.38%	-6.79%	ב
	68%	50%	-6.13%	17.45%	-0.53%	ג
	58%	38%	-10.30%	8.58%	-9.40%	ד
	75%	75%	-7.63%	-	-7.63%	ה
	33%	40%	-2.95%	-3.87%	3.22%	ו
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	72%	-	-	-	-	ז
	25%	50%	6.37%	-	6.37%	ח
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	-	40%	-	-	100.00%	ט
	63%	100%	23.53%	-18.89%	-0.92%	י
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	-	67%	-	-17.02%	-15.80%	יא
	71%	50%	8.09%	-	3.87%	יד

- אין עובדים שמושלים להם השלמה לשכר המינימום.
- סימון פלוס ("+") מציג פער לטובת הנשים, סימון מינוס ("-") מייצג פער לטובת הגברים.
- נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר ב קבוצה אליה העובד/ת משתייך/ת:
 - ו. וותק בתפקיד.
 - ניסיון תעסוקתי קודם.
 - מודל תגמולים בהתאם לביצועים אישיים וכן שעות נוספות.

מעל ומעבר למוקד