

תיקון 6 לחוק – חוק שכר שווה לעובד ולעובדת

דוח פומבי – 2021:

תאריך הוצאת הדוח: 01/06/2022

שם מקום העבודה - בזק אונליין, ענף הפעילות – שירותי call center

פילוח העובדים במקום העבודה נעשה לפי סוגי תפקידים, כאשר בפילוח זה יש 29 קבוצות:

הסבר:	אחוז העובדים ששכרם/נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים			קבוצת פילוח
	עובדות	עובדים	שכר ברוטו למס			
			מלאה	חלקית	כל המשרות	
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	-	-	-	-	-	א
	-	-	-	-7%	-7%	ב
	20%	40%	4%	6%	7%	ג
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	-	56%	-	-	-	ד
	10%	40%	5%	-	5%	ה
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	-	-	-	-	-	ו
	14%	43%	18%	-4%	6%	ז
	-	-	-	-3%	-3%	ח
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	60%	-	-	-	-	ט
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	50%	-	-	-	-	י
	43%	14%	-6%	-	-6%	יא
	34%	17%	-6%	-	-5%	יב
	25%	38%	-2%	-	-2%	יג
	54%	10%	-4%	-	-4%	יד
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	50%	-	-	-	-	טו
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	67%	-	-	-	-	טז
	-	-	-	6%	6%	יז
	11%	33%	6%	-	6%	יח
	-	-	-	-5%	-5%	יט
	-	-	-	-2%	-2%	כ
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	-	-	-	-	-	כא
	-	-	-	9%	9%	כב
	54%	15%	9%	-	8%	כג
	20%	40%	72%	-4%	4%	כד
	-	33%	1%	1%	1%	כה
	31%	38%	21%	-	21%	כו
קבוצה הומוגנית מבחינה מגדרית ולכן לא ניתן להצביע על פערי שכר	37%	-	-	-	-	כז
	20%	20%	7%	-	7%	כח
	-	25%	5%	-	5%	כט

- אין עובדים שמושלמת להם השלמה לשכר המינימום.
- סימן פלוס ("+") הפער הוא לטובת הנשים, הסימן מינוס ("-") הפער הוא לטובת הגברים.
- נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בקבוצה אליה העובד משתייך:
 - וותק בתפקיד.
 - ניסיון תעסוקתי קודם.
 - מודל תגמולים בהתאם לביצועים אישיים וכן שעות נוספות.

מעל ומעבר למוקד